

安徽理工大学人文社会科学院文件

社科政〔2021〕26号

人文社会科学院专业技术人员、一般管理人员岗位聘用工作实施方案与细则（试行）

根据《关于印发〈安徽理工大学专业技术人员、一般管理人员以及工勤技能人员岗位聘用工作实施方案〉的通知》（校政〔2021〕186号）、《安徽理工大学教师岗位聘用实施细则》等岗位设置有关文件精神及要求，为做好学院岗位管理与分级聘用工作，结合学院实际，特制定本次岗位聘用工作实施方案与细则。

一、岗位设置

根据学校岗位职数分配指标，结合学院教学、科研、学科建设及其发展需要，本次聘用岗位设专业技术岗位和一般管理岗位，其中专业技术岗位主要为教师岗位。一般管理岗位聘用遵照学校《安徽理工大学一般管理岗位聘用实施细则》执行。

二、聘用程序

（一）学院成立岗位设置与聘用工作领导小组。名单如下：

组 长：王大贤 方 胜

副组长：代大为 姚嗣宏 吕 延

成 员：王大贤 王 偲 方 胜 代大为 邢勤锋

吕 延 陈 强 苟延峰 杨 海 姚嗣宏 谢振安

（二）公布岗位及职责、任职条件。

(三) 对岗申报。申请人对着各级岗位基本要求，提交《安徽理工大学教师岗位聘用（分级）申请表》，申报高一级岗位的须同时提交相应的支撑材料。

(四) 资格审查。学院聘用工作领导小组审核申报人员资格。

(五) 按岗聘用。学院聘用工作领导小组在竞聘考核的基础上，经学院党政联席会议研究确定拟聘用人员，并报人事处。

三、聘用原则

(一) 按需设岗，择优聘用。

(二) 德才兼备，注重实绩。

(三) 学用一致，人岗相宜。

(四) 公开透明，平等竞争。

四、岗位职数分配表

根据《安徽理工大学教师岗位聘用实施细则》和本院实际情况，共设 35 个教师岗位职数，各级岗位指标核定分配如下：

岗位	分级	可聘人数
教授	三级	1
	四级	1
副教授	五级	1
	六级	2
	七级	2
讲师	八级	4
	九级	8
	十级	8
助教	十一级	2
	十二级	6
共计		35

五、各级专业技术岗位聘用条件

(一) 三级教授岗位聘用条件

1. 受聘教授四级岗位满 3 年，符合竞聘或续聘条件且满

足下列任意一类条件之一者，可以直接申报教授三级岗位：

（1）社会影响类

a. 国家级人才计划入选者或国家级人才项目获得者（含青年类）。

b. 省级人才计划入选者或省级人才项目获得者（不含青年类）。

c. 省学术与技术带头人获得者。

d. 国务院、省政府特殊津贴获得者。

（2）奖项成果类

a. 获一类科研成果奖励，且获奖单位署名有安徽理工大学。

b. 获一类教学成果奖励，且获奖单位署名有安徽理工大学。

c. 获二类科研成果奖励一等奖（前3名）或二等奖（前2名）。

d. 获二类教学成果奖励特等奖（前2名）。

e. 获省委、省政府领导肯定性批示的咨政报告2篇。

（3）项目论文类

a. 主持一类科研项目1项或一类教育教学（重大）项目1项。

b. 主持二类科研项目2项，其中：自然科学类须有国家自然科学基金面上项目1项。

c. 自然科学类，近3年科研经费到账200万元以上；人文社科类，近3年科研经费到账40万元以上。

d. 自然科学，类在SCI一区（JCR）源刊上发表本学科学术论文4篇或ESI高被引论文2篇；人文社科类，在人文社科类期刊上发表本学科一类期刊论文4篇。

e. 专利转化到校经费50万元以上。

2. 受聘教授职务以来，符合竞聘或续聘条件且满足下列工作年限和业绩条件者，可申报教授三级岗位。

任职超过9年，满足下列任意两类条件各一者；任职9年以下，满足（1）类条件一项且符合（2）、（3）类条件中任一项者，或符合（2）、（3）类条件中任三项者。

(1) 社会影响类

- a. 省教学名师。
- b. 省名师（大师）工作室主要负责人。
- c. 青年皖江学者。
- d. 省学术与技术带头人后备人选。
- e. 省战略性新兴产业技术领军人才。
- f. 获得省部级（含国家煤炭工业协会）青年科技奖。
- g. 获得省部级（含国家煤炭工业协会）青年五四奖章或劳动模范或先进个人荣誉。

(2) 奖项成果类

- a. 获二类科研成果奖励一等奖（前 6 名）、二等奖（前 3 名）、三等奖（第 1 名）。
- b. 获二类教学成果奖励特等奖（前 4 名）、一等奖（前 2 名）、二等奖（第 1 名）。
- c. 获高等学校科学研究优秀成果奖一等奖（前 5 名）、二等奖（前 3 名）。
- d. 获省委、省政府领导肯定性批示的咨政报告 1 篇。

(3) 项目论文类

- a. 主持一类教学教育研究项目 1 项。
- b. 主持二类科研项目 1 项,或主持三类科研项目 2 项(其中纵向项目 1 项)。
- c. 主持二类重大教学教育研究项目 1 项, 或二类其他教学教育研究项目 2 项。
- d. 自然科学类, 在 SCI 源刊上发表本学科学术论文 3 篇或 EI 收录论文 6 篇; 人文社科类, 在人文社科类期刊上发表本学科一类期刊论文 2 篇或二类及以上期刊论文 4 篇。
- e. 专利转化到校经费 30 万元。
- f. 制订国家标准 1 项（前 2 名），且已推广应用。
- g. 制订行业标准 1 项，且已推广应用。

(二) 四级教授岗位聘用条件

已受聘在教授岗位。

(三) 副教授岗位聘用基本条件

1. 五级岗位聘用基本条件

受聘副教授六级岗位 3 年以上，符合竞聘或续聘条件且符合下列条件之一者，可申报副教授五级岗位：

（1）自然科学类，发表一类期刊论文 3 篇；人文社科类，在人文社科类期刊上发表二类及以上期刊论文 3 篇。

（2）主持三类科研项目 1 项。

（3）主持二类教学教育研究项目（重点）1 项。

（4）专利转化到校经费 15 万元以上。

（5）获二类科研成果一等奖、或二等奖（前 3 名）、三等奖（第 1 名），或三类科研成果一等奖（前 3 名）、二等奖（第 1 名）。

（6）获二类教学成果特等奖、一等奖（前 3 名）、二等奖（第 1 名）。

（7）获省级教学比赛二等奖及以上。

2. 六级岗位聘用基本条件

受聘副教授七级岗位 3 年以上者，符合竞聘或续聘条件的，可申报副教授六级岗位。

3. 七级岗位聘用基本条件

已受聘在副教授岗位。

（四）讲师岗位聘用基本条件

1. 八级岗位聘用基本条件

受聘讲师九级岗位满 3 年且受聘讲师满 6 年，符合竞聘或续聘条件的可申报讲师八级岗位。

2. 九级岗位聘用基本条件

受聘讲师十级岗位满 3 年，符合竞聘或续聘条件的可申报讲师九级岗位。

3. 十级岗位聘用基本条件

已受聘在讲师岗位。

（五）助教十一级岗位聘用基本条件

具有硕士学位且受聘助教职务满 3 年或受聘助教岗位满 6 年，符合竞聘或续聘条件的可申报助教十一级岗位。

五、其它有关说明

（一）聘用工作在坚持标准的同时，兼顾到各学科之间的平衡。申请人需满足各级基本条件，上一聘期年度考核均

为合格以上。同级申报涉及竞聘时，按照《人文社会科学学院 2021 年岗位竞聘人员计分暂行办法》（附件 1）计算积分，择优聘用。

（二）根据省教育厅和人社厅的规定，受聘在教师岗位的人员应具有高校教师（含专职科研系列）职务。不具备教师系列专业技术职务但已受聘在专任教师岗位上的，应先转评教师系列相应专业技术职务，未转评且年度考核合格的，按已聘岗位等级聘用，但不得参加高一级岗位竞聘。

（三）受聘在管理部门具有专任教师身份，且一直从事教学和科研工作的，可参加业务所在单位的分级聘用。根据《安徽理工大学 2021 年科级干部聘用工作实施方案》（校发〔2021〕58 号）规定，聘期内不能再申报高一级专业技术职务的专技管理岗科级干部，不参加本次分级聘用。

（四）违反教师职业道德规范的；给学校的声誉造成重大不良影响的；使学校蒙受重大经济损失的；出现教学事故的，3 年内不得参加高一级岗位的聘用。

（五）在聘用过程中弄虚作假或违背聘用程序的，一经查实即为无效聘用，并追究其相应的责任。

（六）本细则中各类项目、奖项、论文等的分类标准，按省教育厅、省人社厅职称评审文件（皖教人[2016]1 号）执行（见附件 9）。

（七）本《方案与细则》中的业绩是指任现职以来的业绩。

（八）本《方案与细则》中未提出署名要求的教学成果、研究项目、论文、专利、标准等，安徽理工大学必须是第一署名单位；项目、论文、专利、标准、报告的申请人（作者）必须是第一人或本人作为第一导师排名第二（学生排名第一）；科研成果，安徽理工大学必须是主持或完成单位。

（九）此次涉及到的只是分级聘用，不涉及专业技术四级、七级、十级岗位晋升竞聘。

（十）业绩截止时间统一为 2021 年 11 月 15 日。

六、申报与提交时间

申请人与 11 月 24 日下班前将《安徽理工大学岗位聘用申请表》电子版及纸质版报送所在系（中心）主任（副主任）处。系（中心）主任（副主任）于 11 月 25 日下班前将系（中心）教师申请表及支撑材料汇总交到学院学院岗位设置与聘用工作领导小组。

七、附则

学院岗位设置与聘用工作领导小组负责解释聘用工作未尽事项以及本方案与细则有关规定。



附件 1

人文社会科学学院 2021 年岗位竞聘人员计分办法

计分类别	分值
国家社科基金/每个	100
其他国家级项目其他国家级项目、教育部项目/每个	50
省级重点、一般项目/每个	30/20
校级重点、一般项目/每个	8/4
教育教学研究项目一类、二类、三类、四类/每次	50/30/20/10
期刊论文：一类、二类、三类、四类期刊/每篇	50/30/10/2
校级奖励（优秀教师、党员、先进个人、优秀教学质量奖等）/每项	5
省级讲课比赛一等奖、二等奖、三等奖/每次	20/15/10
校级讲课比赛一等奖、二等奖、三等奖/每次	10/5/3
工龄（从上一个级别到现在）/每年	5
教材主编、副主编	30/20
教材参编（字数不少于 3 万字）	10
专利：发明专利、外观设计和实用新型	20/10
横向经费到账每 1 万	2
省级教学、科研成果奖和学术类奖励：一等奖、二等奖、三等奖	50/30/20
指导学生学科竞赛国家级获一、二、三等奖/项（第一指导教师）	20/15/10
指导学生学科竞赛省级获一、二、三等奖/项（第一指导教师）	10/8/5
指导学生学科竞赛校级获一、二、三等奖/项（第一指导教师）	5/3/1
指导学生大学生创新创业等各类项目，国家级、省级、校级/项（第一指导教师）	5/3/1
未列入本表的其他各类项目、成果等，由学院岗位设置与聘用工作领导小组研究确定计分。	
说明： 1. 计分标准只涉及到竞聘人员； 2. 所有成果的时间范围：从当前级别的聘用时间至 2021 年 11 月 15 日；当前级别为四级、七级、十级、十二级，则自当前职称聘用日期计算至 2021 年 12 月 15 日； 3. 论文、专利等仅计第一作者，学生排名第一、指导教师排名第二的可以计分； 4. 科研、教研、成果等参与者按照学校成果奖励绩效的排名方法计分； 5. 如有不清楚地方，由学院岗位设置与聘用工作领导小组负责解释。	